

VITA

BERUFLICHER WERDEGANG

03/2016 – heute

Freiberuflichkeit als psychodramatischer / systemischer Coach/Supervisor, Berater, Mediator, Theaterpädagoge, Trainer, Moderator in der Begleitung von Führungskräften, Teams, Gruppen, Institutionen und Organisationen sowie Einzelpersonen

09/1997 – 02/2016

**Betriebsleitung u. stellv. Akademieleitung
(Akademieleitung von 09/2012 - 02/2016)**

der Akademie für darstellende Kunst adk-ulm gGmbH
(staatl. anerk. Berufskolleg für Theaterberufe)
und des akademietheaters ulm e.V.

Dozent für Theaterpädagogik, Schauspiel, Gesang
Theaterpädagoge, Sänger, Schauspieler, Regisseur

10/1991 – 09/1993

Sozialpädagogischer Assistent mit stellv. Gruppenleitung

beim Diakonischen Werk Coburg in der Ganztags-
betreuung von geistig und körperlich behinderten
Kindern / Jugendlichen

01/1989 – 09/1992

Zierkeramiker / Modelleur

Fa. Goebel Rödental bei Coburg u.
VEB Zierkeramik Katzhütte/Thüringen

BERUFS- / WEITERBILDUNGEN

09/2013 – 06/2016

**Ausbildung (berufsbegleitend)
zum psychodramatisch / systemischen Coach / Supervisor**
(DGSV zertifiziert), Moreno Institut Stuttgart

10/2011 – 12/2015

**Ausbildung (berufsbegleitend)
zum Psychodramatiker / Psychodramaleiter**
(DFP zertifiziert), Moreno Institut Stuttgart



JENS FRANKE

**Coach (DGSV)
Supervisor (DGSV)
Theaterpädagoge (B.A.)
Psychodramaleiter (DFP)
Trainer / Berater / Moderator**

PERSÖNLICHE DATEN

geb. 03.11.1969
in Neuhaus/Rwg.

Strietkamp 5
24629 Kisdorf

+49 163 249 2662
jensfranke@gmx.de
www.jensfranke.net

01/2009 – 11/2009

Ausbilder für Veranstaltungskauffrau/-mann

Zuerkennung der fachlichen Eignung durch IHK Ulm

1993 – 1997

Studium zum staatl. anerk. Theaterpädagogen

(Gleichstellung Bachelor of Arts)

Akademie für darstellende Kunst adk-ulm gGmbH
(staatl. anerkanntes Berufskolleg für Theaterberufe)

1993 – 1997

Ausbildung zum Modelleur / Zierkeramiker

in Lichte / Thüringen, Porzellanmanufaktur Meißen

1976 – 1986

Mittlere Reife

POS Katzhütte / Thüringen

THEMEN der schriftlichen Abschlussarbeiten
zur Anerkennung zum

Psychodramaleiter (zertifiziert)

Anwendung psychodramatischer Handlungstechniken
im theaterpädagogischen Ausbildungskontext (11/2015)

Coach / Supervisor / Berater (DGSV)

Erkennen und stärken von Ressourcen und Kompetenzen
zur Förderung der Kommunikationsfähigkeit (02/2016)

SONSTIGES

Praxistaugliche Anwendung der allgemeinen PC
Programme (Word / MAC)
Layout Adobe InDesign
Führerschein Klassen: A, B, M, C1, BE, C1E

INTERESSEN

Gesang
Unsere Hunde
Reisen
kreativ sein
Kardiosport

KERNKOMPETENZEN

Beziehungsgestaltung



Kommunikation



Kundenorientierung



Interkulturelle Kompetenz



Verantwortungsbewusstsein



Transferfähigkeit



Kompetenzprofil

FÜHRUNGSKOMPETENZ

Über 19 Jahre Erfahrung als Führungskraft in Festanstellung für 40 Mitarbeitende als Betriebsleiter einer Theaterakademie mit Betriebsstätte.

16 Jahre pädagogische Erfahrung in der Ausbildung für die Berufe Schauspieler*in, Theaterpädagog*in, Regisseur*in, Dramaturg*in, Sänger*in und Veranstaltungskauffrau/-mann u.a. Klassenleiter.

6 Jahre Erfahrung im persönlichen Coaching von Topmanagement (Vorstandsebene und die Führungsebene darunter) u.a. in Konzernstruktur, Universitätsklinikumsstruktur und Landesbehörden.

FACHKOMPETENZ

Konzeptentwicklung, Anwendung pädagogischer u. therapeutischer Methoden, Projekt- u. Prozessorganisation, Psychodrama, hohes Kreativitätspotential, Gruppendynamik und Soziometrie, Teambuilding, Rollenverständnis, Kommunikation, Präsentation, Menschenkenntnis u. -verständnis, Personenanalyse, Situationsanalyse, Perspektivwechsel, Motivation, Interaktion, New Leadership, New Work, Marketing, Employer Branding

COACHING, BERATUNG

Auftrags- u. Zielklärung, IST-Analyse, Selbstwert, Verhalten, Persönlichkeit, Standing, Rolle, Haltung, Kommunikation, Coaching in the Job, begleitende Beobachtung, Stärken, strukturierte Auswertung, Evaluation

THEATERPÄDAGOGIK

Spielerischer Umgang mit persönlichen und beruflichen Themen, Theaterkurse, Improvisation, szenisches u. inszenatorisches Gestalten von Teamprozessen, spielerische Supervision, Rollenarbeit, Sensorik- u. Impulsarbeit, Atemarbeit, Entspannung, Dynamik und Aktivität, Inszenierungsarbeit



JENS FRANKE

Coach (DGSV)
Supervisor (DGSV)
Theaterpädagoge (B.A.)
Psychodramaleiter (DFP)
Trainer / Berater / Moderator

PERSÖNLICHE DATEN

geb. 03.11.1969
in Neuhaus / Rwg.

Strietkamp 5
24629 Kisdorf

+49 163 249 2662
jensfranke@gmx.de
www.jensfranke.net

SUPERVISION

Team- u. Fallbesprechung im sozialen, psychosozialen u. psychiatrischen Kontext in Einzel- u. Gruppenarbeit sowie zum Teamclearing, Führungskräfte-supervision, Supervision mit therapeutischem Ansatz

TRAINING

Hohes Kreativitätspotential in der Workshopgestaltung, Wahrnehmung, Empathie, Resilienz, Rollenvielfalt, Kommunikation, Präsentation, Training in the Job, Präsenz, Motivation, Sprechen/freie Rede, Kompetenzen, Kreativität, Fokussierung u. Zentrierung, Handlungs-/Handlungskompetenz, Softskills, Sozialkompetenz-entwicklung, Servicehaltung

FÜHRUNGSKRÄFTENTWICKLUNG U. -BEGLEITUNG

Einzelcoaching, Leitungsteamcoachings, Führungsrolle, Rollendiversität, Rollenidentität, Rollenentwicklung, Haltung, Handlungsbewusstsein, Handlungsverständnis, Fokussierung u. Perspektiverweiterung, Reflektion, Führungsverständnis, Standing, Rollenverantwortung, Kommunikation, Führungsstruktur, Konzeption, Organisationsmanagement führen-leiten-managen, Zeitmanagement

TEAMENTWICKLUNG

Gruppen-/Teamverständnis, Verantwortung, Handlungsorientiert handeln, Partnerverständnis, Identifikation, Fachlichkeit, Vertrauen, Abgrenzung, Resilienz, Empathie, Weitsicht, Serviceorientierung

KRISEN- UND KONFLIKTMANAGEMENT

Krisenintervention, Mediation, Moderation im Einzel-, Gruppen-, Teamkontext

PSYCHODRAMA – AUFSTELLUNG NACH MORENO

Innere Prozesse, Haltungen, Routinen und Zwänge in Szene setzen, innere Motive spielerisch nach außen bringen und vielseitig beleuchten, Muster erkennen und überwinden

KERNKOMPETENZEN

Beziehungsgestaltung



Kommunikation



Kundenorientierung



Interkulturelle Kompetenz



Verantwortungsbewusstsein



Transferfähigkeit



TRANSFORMATION

Analyse-Begleitung-Evaluation von Veränderungsprozessen, Salutogenese, Nachhaltigkeit, Effizienz, Messbarkeit, Change-/Leanmanagement, z.B. Kanban, Shopfloormanagement

UNTERNEHMENSBERATUNG ZUR PROZESSOPTIMIERUNG

Bedürfnisanalyse, Welcome and Onboarding, Outplacement, Culturemanagement, Optimierung, Feedback, Umstrukturierung, Effizienz, Think Tank und Creativ Thinking, Karrierecoaching

REFERENZEN

Dr. René Herrmann - Geschäftsführer
Vivantes Forum für Senioren Berlin
+49 151 53854931

PD Dr. med. Mario Müller
Ärztl. Direktor Klinikum Berlin Neu-Kölln
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH Berlin
+49 30 130 14 2061

Dr. Sylvia Heinis - Kaufmännische Geschäftsführerin
Universitätsklinikum Marburg
+49 6421 58 66004

Michael Kiens - Geschäftsführer Personal
Imland Kliniken - Rendsburg / Eckernförde
+49 162 4126037

Manuela Schubert – Geschäftsführerin
Pflegerwohnzentrum Kaulsdorf-Nord gGmbH Berlin
+49 152 599 024 23

Anna-Maria Zeschmann-Hecht
Ressortleitung Personal- u. Organisationsentwicklung
Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH Berlin
+49 170 5768963

Bianca Giebler / Kristina Moser
Abt. Personalentwicklung u. Berufsausbildung
Kreissparkasse Ludwigsburg
+49 7141 14840 – 20 / - 17

